

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

Fakulta bezpečnostního inženýrství

Katedra bezpečnostního managementu

**Provedení bezpečnostního auditu v Symbol
Technologies Czech Republic, s r.o.**

Student: Jana Houšková

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Petr Helán

Studijní obor: Bezpečnost práce a procesů

Datum zadání bakalářské práce: 30.11.2009

Termín odevzdání bakalářské práce: 30.4.2010

Prohlašuji, že předložená práce je mým původním dílem, které jsem vypracovala samostatně. Veškerou literaturu a další zdroje, z nichž jsem při zpracování čerpala, v práci řádně cituji a jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

V Ostravě 21. 4. 2010

Podpis:

ANOTACE

HOUŠKOVÁ J., *Provedení bezpečnostního auditu v Symbol Technologies Czech Republic, s.r.o.* Ostrava: VŠB – TU OSTRAVA FBI, 2010. 60 str.

Bakalářská práce se zabývá problematikou bezpečnosti práce v konkrétní společnosti - Symbol Technologies Czech Republic, s.r.o. Jejím cílem je provedení bezpečnostního auditu, tj. identifikace závad v již zavedeném systému řízení bezpečnosti a následné navržení opatření pro splnění požadavků BOZP. Práce je rozdělena do čtyř logických částí, první část (kapitola 1) tvoří popis společnosti, ve druhé části (kapitola 2) je proveden rozbor právní úpravy vztahující se k BOZP. Třetí část (kapitoly 3-4) tvoří popis bezpečnostního auditu a jeho provedení. V poslední části (kapitola 5) je na základě auditu zhodnocen současný stav BOZP ve společnosti a navržena konkrétní nápravná opatření zjištěných nedostatků.

KLÍČOVÁ SLOVA: bezpečnost a ochrana zdraví při práci, bezpečnostní audit, právní předpisy, hodnocení, nápravná opatření

ANNOTATION

HOUŠKOVÁ J., *Doing a Safety Audit in Symbol Technologies Czech Republic, Ltd.* Ostrava: VŠB – TU OSTRAVA FBI, 2010. 60 pages.

The bachelor thesis deals with the problems of health and safety at work in a specific company - Symbol Technologies Czech Republic, Ltd. The aim of the thesis is realization of the safety audit, i.e. identification of deficiencies in the already established safety management system and following drafting measures for compliance the requirements of OHS. The thesis is divided into four logical sections, the first part (Chapter 1) includes a description of the company, second part (Chapter 2) analyzes the legislation of the company relating to OHS. The third part (Chapter 3-4) describes the safety audit and its realization. In the last part of the thesis (Chapter 5) has been evaluated the current state of the OHS in the company based on the previous audit and has been proposed the concrete corrective measures to improve.

KEYWORDS: health and safety at work, safety audit, legislation, evaluation, corrective measures

Poděkování:

Na tomto místě bych ráda poděkovala vedoucímu práce, Ing. Petru Helánovi, za jeho cenné rady a vstřícný přístup při řešení otázek vedoucích ke konečné podobě bakalářské práce. Dále bych ráda poděkovala generálnímu manažerovi společnosti, Ing. Petru Herškovičovi hlavně za jeho ochotu, vstřícnost a zpřístupnění provozu a v neposlední řadě také zaměstnancům společnosti pracujících na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci za zprostředkování potřebných dokumentací a vstřícnost při řešení konkrétních otázek.

Seznam použitých zkratek a symbolů:

BOZP:	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
ČSN:	Česká státní norma
EN:	Evropská norma
EPS:	Elektronická požární signalizace
EU:	Evropská unie
HK:	Hořlavé kapaliny
ILO:	International labour organization – Mezinárodní organizace práce
ISO:	International Organization for Standardization – Mezinárodní normalizační institut
LPP:	Lékařská preventivní péče
MPBP:	Místní provozní bezpečnostní předpis
MZ:	Ministerstvo zdravotnictví
NV:	Nařízení vlády
OHS:	Occupation health and safety – Společnost pro zdraví a bezpečnost
OHSAS:	Occupational Health and Safety Advisory Service – Systém kontroly bezpečnosti a zdraví
OIP:	Oblastní inspektorát práce
OOPP:	Osobní ochranné pracovní prostředky
PO:	Požární ochrana
VTZ:	Vyhrazená technická zařízení
VZP:	Všeobecná zdravotní pojišťovna
ZP:	Zákoník práce

Úvod	1
1. Popis společnosti	2
1.1. Popis objektu	2
1.2. Vyhrazená technická zařízení v budově společnosti	4
1.3. Počty zaměstnanců	5
1.4. Pracovní postup operátorů při opravě čteček čárových kódů	5
2. Legislativní rámec	6
2.1. Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce	6
2.2. Zákon 309/2006 Sb.	8
2.3. Zákon 258/2000 Sb.	9
2.4. Předpisy týkající se vyhrazených technických zařízení	9
3. Bezpečnostní audit	11
3.1. Popis auditu	11
3.2. Průběh bezpečnostního auditu	13
4. Prověрка BOZP	14
4.1. Identifikace rizik	14
4.2. Kontrolní činnost	14
4.3. Dokumentace BOZP	14
4.4. Pracovní úrazy, nemoci z povolání	15
4.5. Vybavení zaměstnanců OOPP	15
4.6. Školení zaměstnanců	16
4.7. Závodní lékařská péče o zaměstnance	16
4.8. Bezpečnostní značení	16
4.9. Výrobní hala	17
4.10. Sklad	17
4.11. Nakládání s chemickými látkami	18
4.12. Technická zařízení	20
5. Hodnocení současného stavu BOZP a navržení nápravných opatření	25
5.1. Identifikace rizik	25
5.2. Kategorizace prací	25
5.3. Pracovní úrazy	26
5.4. Osobní ochranné pracovní prostředky	26
5.5. Školení zaměstnanců	27
5.6. Závodní lékařská péče o zaměstnance	28
5.7. Bezpečnostní značení	29

5.8.	Skladovací prostory	29
5.9.	Nakládání s chemickými látkami	30
5.10.	Zdvihací zařízení.....	30
5.11.	Elektrická zařízení.....	30
5.12.	Plynová zařízení.....	31
5.13.	Tlaková zařízení.....	32
5.14.	Elektrické motorové vozíky	32
5.15.	Pásové dopravníky	33
5.16.	Laserová zařízení	33
6.	Závěr.....	34
7.	Seznam použité literatury	35
8.	Seznam obrázků	37
9.	Seznam tabulek	37
Příloha č. 1 – Zákon 262/2006 Sb.		
Příloha č. 2 – Zákon 309/2006 Sb.		
Příloha č. 3 – Nařízení vlády 378/2001 Sb.		
Příloha č. 4 - Lhůty pravidelných revizí ručního nářadí dle normy ČSN 33 1600		
Příloha č. 5 – Základní požadavky dle NV 101/2002 Sb.		
Příloha č. 6 – Vyhodnocení pracovní úrazovosti		

Úvod

Bakalářská práce prezentuje bezpečnostní audit ve společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o., včetně navržení opatření ke zlepšení současného stavu na úseku BOZP. Bezpečnostní audit bude zaměřen na plnění požadavků stanovených právními předpisy a na implementaci zásad BOZP do pracovních postupů.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v právních požadavcích je založena na principu předcházení ohrožení života a zdraví při práci, jinými slovy na prevenci. Systém řízení BOZP by měl být chápán jako nedílná součást řízení organizace. Zavádění systému řízení BOZP na úrovni řízení organizace má pozitivní vliv jak na snižování nebezpečí a rizik, tak i na produktivitu, což je nyní uznáno vládami, zaměstnavateli i pracovníky v rámci celé Evropské unie. Systém však musí být bez závad, aby správně fungoval. K tomu, abychom odhalili závady systému, nám poslouží bezpečnostní audit.

Ve společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. je přistupováno k neustálému zlepšování BOZP zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran kladně, o čemž svědčí i právě probíhající zavedení systému řízení dle normy ISO 9001:2009, OHSAS 18001:2007, normy pro systémy managementu bezpečnosti a ochrany při práci; ISO 14001, normy pro systémy environmentálního managementu.

Společnost Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. provozuje opravárenské a administrativní centrum. Jde o elektrotechnickou dílnu, která provádí práce potřebné pro opravy čteček čárových kódů a zajištění ostatních potřebných činností, které souvisí s provozem a administrativou firmy. Oblast BOZP byla ještě do nedávna ve firmě zajištěna externím bezpečnostním technikem formou outsourcingu. Nyní však má společnost i vlastního bezpečnostního technika, který úzce spolupracuje s již zmíněným externím bezpečnostním technikem.

Cílem auditu je odhalení nedostatků v zavedeném systému řízení BOZP, kontrola úplnosti dokumentace související s BOZP. Bezpečnostní audit bude zaměřen pouze na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nikoliv na požární ochranu či ekologii.

1. Popis společnosti

Společnost Symbol Technologies patří mezi světové lídry v oblasti firemních mobilních nástrojů. Činnost firmy je soustředěna do objektu v průmyslové části Brna –



Technologický park. Firma Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. GSD provozuje opravárenské a administrativní centrum. Na pracovištích firmy se provádí práce potřebné pro opravy čteček čárových

Obrázek 1: Budova společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o.

souvisí s provozem a administrativou firmy.

V podstatě se jedná o elektrotechnickou dílnu, kde dochází ke zjišťování závad na čtečkách čárových kódů pomocí elektrotechnických zařízení, opravě či výměně prvků, odeslání výrobků zpět a administrativní činnosti související s tímto provozem.



Obrázek 2: Budova společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o.

1.1. Popis objektu

Celý objekt je z větší části jednopodlažní – výrobní hala, skladovací prostory, expedice a z menší části třípodlažní – administrativa.

1.1.1. Administrativní prostory



Obrázek 3: Pohled do administrativních prostor

Jedná se o prostory umístěné v třípodlažní části objektu, které jsou určeny k trvalému výkonu práce. Prostory jsou vybaveny kancelářským nábytkem, kancelářskou technikou a mají zajištěno odpovídající sdružené osvětlení, odvětrávání a temperování.

1.1.2. Skladovací prostory

Prostory skladu jsou situovány v jednopodlažní části objektu. Jde o prostor určený ke skladování různých druhů náhradních dílů potřebných k opravám čteček čárových kódů, ale také jiného materiálu, který souvisí s provozem opravárenského centra. Skladování je umožněno pomocí regálů. Manipulační práce (příjem a výdej zboží) ve skladě jsou prováděny jak ručně, tak i pomocí manipulační techniky, jako jsou paletové a manipulační vozíky. Prostor je temperován v létě i zimě pomocí vzduchotechniky a klimatizace a je zajištěn odpovídajícím sdruženým osvětlením.



Obrázek 4: Pohled do skladovacích prostor

Ve společnosti se nachází také příruční sklad hořlavých kapalin, kde dochází ke skladování hořlavých kapalin I., II. a III. třídy nebezpečnosti.

1.1.3. Logistika

Prostor expedice je situován v jednopodlažní části objektu, je určen k distribuci opravených výrobků zpět k zákazníkům. Tato činnost je spojena se skladováním, manipulačními pracemi a prováděním prací na PC. Manipulační práce jsou stejně jako ve skladovacích prostorech prováděny ručně i pomocí manipulační techniky. Je zde zajištěno sdružené osvětlení, odvětrávání a temperování.

1.1.4. Výrobní hala

V opravárenské dílně (výrobní hale) se provádí práce potřebné pro opravy čteček čárových kódů. V podstatě se jedná o elektrotechnickou dílnu, kde dochází ke zjišťování závad na čtečkách pomocí elektrotechnických zařízení, výpočetní techniky a jejich zobrazovacích jednotek a k následné opravě či výměně potřebných prvků opravovaných čteček čárových kódů.



Obrázek 5: Pohled do výrobní haly

Při opravách jsou v malém množství využívány i hořlavé kapaliny, které jsou uchovány v originálních baleních buď ve sprejích, nebo v malých nádobkách o obsahu cca 1 dl. Hořlavé kapaliny slouží k čištění částí zařízení.

I ve výrobní hale dochází k manipulačním činnostem ručním a za pomoci manipulační techniky. Opět je prostor odvětráván a temperován a osvětlení sdružené.

1.2. Vyhrazená technická zařízení v budově společnosti

V budově společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. se nacházejí následující vyhrazená technická zařízení:

- a) **Elektrická** – provoz elektrických zařízení, obsluha, údržba, kontroly a revize jsou zabezpečovány odborně způsobilými osobami společností Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. a AB Facility a.s. (provoz budovy).
- b) **Tlaková** - jsou zde provozovány tlakové nádoby stabilní (kotelna: 1 x Variomat V6 – 500 l, 6 barů; 2 x Reflex N – 80 l a 300 l, 6 barů) jako expanzomaty – součást systému vytápění. Dále je zde provozován vzdušník kompresoru, včetně tlakové nádoby (2500 l, 10 barů). Provoz tlakových zařízení, obsluha, údržba, kontroly a revize jsou zabezpečovány odborně způsobilými osobami společnosti AB Facility a.s.
- c) **Plynová** - jsou zde provozována plynová zařízení: nízkotlaká kotelna s kotli na plynná paliva (Buderus Logano 1 x 510 kW, 1 x 230 kW), která slouží k vytápění a ohřevu vody. Provoz plynových zařízení, obsluha, údržba, kontroly a revize jsou zabezpečovány odborně způsobilými osobami společnosti AB Facility a.s.
- d) **Zdvihací** - ve společnosti je provozován osobní výtah Schindler – nosnost 630 kg (8 osob). Pravidelné kontroly, prohlídky, revize, zkoušky jsou prováděny dodavatelsky odborně způsobilou firmou. Pro vyprošťování osob z výtahu v případě poruchy či výpadku elektrické energie byli vyškoleni zaměstnanci společnosti AB Facility a.s., kteří také zastávají činnost dozorce výtahu.

1.3. Počty zaměstnanců

Tabulka 1: Počty zaměstnanců

Pracoviště	Počet zaměstnanců
Administrativa	568
Skladovací prostory	10
Expedice	26
Výrobní hala – operátoři	131

1.4. Pracovní postup operátorů při opravě čteček čárových kódů

Operátor připojí čtečku k diagnostickému zařízení – výpočetní technika se zobrazovací jednotkou; pokud diagnostické zařízení chybu nenalezne, pak musí chybu vyhledat samotný operátor. Následně dojde k opravě či výměně potřebných prvků opravovaných čteček čárových kódů, viz Obrázek 6.



Obrázek 6: Vývojový diagram pracovního postupu operátorů

2. Legislativní rámec

V České republice se politikou BOZP zabývá celá řada právních a ostatních předpisů, z nichž nejvýznamnějšími pro oblast BOZP jsou následující předpisy:

2.1. Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci je v zákoníku práce [2] vyhrazena část pátá - Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Tato část zákoníku práce udává zejména povinnosti zaměstnavatele a dále také práva a povinnosti zaměstnanců.

Dle zákoníku práce jsou zaměstnavatelé povinni zajistit BOZP s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce. Povinnost zaměstnavatelů zajistit BOZP se vztahuje na všechny fyzické osoby, které se s jeho vědomím nacházejí na pracovištích. Pro zajištění této povinnosti je důležitý předpoklad, že bude péče o BOZP nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají. Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci hradí zaměstnavatel; tyto náklady nesmějí být přenášeny přímo ani nepřímo na zaměstnance [2].

Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům [2].

Prevencí rizik se rozumí všechna opatření vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a z opatření zaměstnavatele, která mají za cíl předcházet rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat působení neodstranitelných rizik [2].

Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik vychází zaměstnavatel ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí:

- a) omezování vzniku rizik,
- b) odstraňování rizik u zdroje jejich původu,
- c) přizpůsobování pracovních podmínek potřebám zaměstnanců s cílem omezení působení negativních vlivů práce na jejich zdraví,

- d) nahrazování fyzicky namáhavých prací novými technologickými a pracovními postupy,
- e) nahrazování nebezpečných technologií, výrobních a pracovních prostředků, surovin a materiálů méně nebezpečnými nebo méně rizikovými, v souladu s vývojem nejnovějších poznatků vědy a techniky,
- f) omezování počtu zaměstnanců vystavených působení rizikových faktorů pracovních podmínek překračujících nejvyšší hygienické limity a dalších rizik na nejnižší počet nutný pro zajištění provozu,
- g) plánování při provádění prevence rizik s využitím techniky, organizace práce, pracovních podmínek, sociálních vztahů a vlivu pracovního prostředí,
- h) přednostní uplatňování prostředků kolektivní ochrany před riziky oproti prostředkům individuální ochrany,
- i) provádění opatření směřujících k omezování úniku škodlivin ze strojů a zařízení,
- j) udílení vhodných pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci [2].

Další povinnosti zaměstnavatele a práva a povinnosti zaměstnanců dle zákoníku práce [2] jsou uvedeny v Příloha č. 1.

Prováděcí předpisy

- *NV 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků.*
- *NV 494/2001 Sb., kterým se stanoví způsob evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu.*

2.2. Zákon 309/2006 Sb.

Zákon 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) [3].

Tento zákon zapracovává příslušné předpisy Evropských společenství, upravuje v návaznosti na zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy podle § 3 zákoníku práce [3].

Zákon 309/2006 Sb. upravuje požadavky:

- a na pracoviště a pracovní prostředí,
- na výrobní pracovní prostředky a zařízení,
- na organizaci práce a pracovní postupy.

Zákon 309/2006 Sb. se zabývá také bezpečnostními značkami, značením a signály, rizikovými faktory pracovních podmínek a kontrolovanými pásmy a zvláštní odbornou způsobilostí.

Podrobné informace ze zákona 309/2006 Sb. jsou uvedeny v Příloha č. 2 – Zákon 309/2006 Sb.

Prováděcí předpisy

- *NV 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.*
- *NV 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí.*
- *NV 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí (bližší informace k tomuto NV jsou uvedeny v Příloha č. 3 – Nařízení vlády 378/2001 Sb.).*
- *NV 406/2004 Sb., o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu.*

- *NV 168/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky.*
- *NV 11/2002 Sb., kterým se stanoví vzhled a umístění bezpečnostních značek a zavedení signálů, ve znění pozdějších předpisů.*

2.3. Zákon 258/2000 Sb.

Zákon 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů [4].

Tento zákon upravuje:

- práva a povinnosti fyzických a právnických osob v oblasti ochrany a podpory veřejného zdraví,
- soustavu orgánů ochrany veřejného zdraví, jejich působnost a pravomoc,
- úkoly dalších orgánů veřejné správy v oblasti hodnocení a snižování hluku z hlediska dlouhodobého průměrného hlukového zatížení životního prostředí.

Související předpisy

- *Vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů.*
- *NV 148/2006 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.*
- *NV 1/2008 Sb., o ochraně zdraví před neionizujícím zářením.*
- *NV 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.*

2.4. Předpisy týkající se vyhrazených technických zařízení

V této podkapitole jsou uvedeny předpisy týkající se vyhrazených zařízení.

2.4.1. Vyhrazená tlaková zařízení

- *Vyhláška č. 18/1979 Sb., kterou se určují vyhrazená tlaková zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů.*

- tato vyhláška určuje vyhrazená tlaková zařízení, oprávnění organizace, požadavky na revize a zkoušky, revizní techniky, topiče kotlů aj.

2.4.2. Vyhrazená zdvihací zařízení

- *Vyhláška č. 19/1979 Sb., kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti*, ve znění pozdějších předpisů.
 - tato vyhláška určuje vyhrazená zdvihací zařízení, oprávnění organizace, požadavky na revize a zkoušky, revizní techniky aj.

2.4.3. Vyhrazená elektrická zařízení

- *Vyhláška č. 20/1979 Sb., kterou se určují vyhrazená elektrická zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti*, ve znění pozdějších předpisů.
 - tato vyhláška určuje vyhrazená elektrická zařízení, oprávnění organizací, požadavky na revize a zkoušky aj.
 - od 1. 6. 2010 bude nahrazena vyhláškou č. 73/2010 Sb.
- *Vyhláška č. 50/1979 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice*, ve znění pozdějších předpisů.
 - tato vyhláška určuje kvalifikaci pracovníků, povinnosti organizace, zkoušky a přezkoušení způsobilosti pracovníků.

2.4.4. Vyhrazená plynová zařízení

- *Vyhláška č. 21/1979 Sb., kterou se určují vyhrazená plynová zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti*, ve znění pozdějších předpisů.
 - tato vyhláška určuje vyhrazená plynová zařízení, oprávnění organizace, povinnosti provozovatele zařízení, požadavky na revize a zkoušky, revizní techniky aj.
- *Vyhláška č. 91/1993 Sb., k zajištění bezpečnosti práce v nízkotlakých kotelnách.*
- *Vyhláška č. 85/1978 Sb., o kontrolách, revizích a zkouškách plynových zařízení*, ve znění pozdějších předpisů.

3. Bezpečnostní audit

Tato kapitola upřesňuje požadavky auditu. Jde o teoretickou část, na kterou navazují kapitoly Prověrka BOZP a Hodnocení současného stavu BOZP představující samostatný audit.

3.1. Popis auditu

Dle metodických návodů pro systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ILO-OSH 2001 [6] je audit definován jako systematický, nezávislý a dokumentovaný proces, vedoucí k získání důkazů a jejich objektivnímu hodnocení, s cílem určit, v jakém rozsahu jsou plněna definovaná kritéria.

Další možnou definici nalezneme ve směrnici ČSN EN ISO 19011 [7], kde audit je systematický, nezávislý a dokumentovaný proces získávání důkazů z auditu a jeho objektivního hodnocení s cílem stanovit rozsah plnění kritérií auditu. Kritéria auditu jsou používána jako základ, s nímž se porovnávají důkazy auditu. Za kritéria auditu je dle směrnice ČSN EN ISO 19011 [7] považován soubor politik, postupů a požadavků.

Základní dělení auditů:

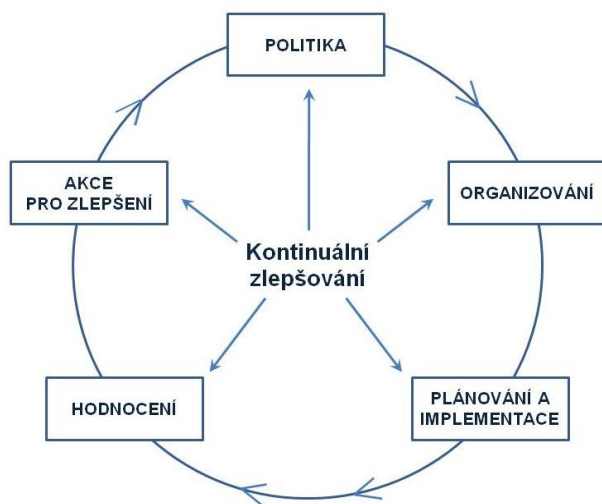
- interní – audit provádějí zaměstnanci provozovatele systému, popř. zaměstnanci dodavatele služeb.
- externí – audit je prováděn nezávislým subjektem, odlišuje se především objektivitou pohledu a srovnáním s jinými bezpečnostními systémy.

Pro provedení bezpečnostního auditu je důležité definovat pojem bezpečnost. Existují různé definice bezpečnosti, např.:

Bezpečnost = stav, kdy je **riziko** ohrožení života a zdraví lidí, životního prostředí a poškození majetku vyloučeno nebo omezeno na přijatelnou úroveň (optimalizace rizik) [8].

Nejdůležitějším nástrojem k zajištění bezpečnosti na pracovišti (optimalizaci rizik) je systém řízení BOZP, jenž je charakterizován rovnováhou mezi dynamikou systému ovlivňovaného nestálými podmínkami a potřebou zachování jeho účinnosti (resp. efektivnosti). Zaměstnavatel by měl zaujmout silné vedoucí postavení pro aktivity

BOZP a přijmout odpovídající opatření pro zavedení systému řízení BOZP. Systém by měl obsahovat základní prvky politiky, organizace, plánování, implementace, hodnocení a akcí pro neustálé zlepšování (viz Obrázek 7)



Obrázek 7: Hlavní elementy systému řízení BOZP dle ILO-OSH 2001 1 [6]

Bezpečnostní audit je jedním z nejúčinnějších způsobů prověřování systému řízení BOZP. Bezpečnostní audit ověřuje nejen funkčnost systému, ale i správnost jeho nastavení v organizaci, tzn. soulad s obecně závaznými předpisy a dosažení optimalizace rizik (= účinnost). Realizace auditů je prováděna z důvodu zjištění, zda systém řízení BOZP a jeho elementy jsou vhodné, adekvátní a efektivní pro ochranu bezpečnosti a zdraví pracovníků a prevenci incidentů. Systém musí být v souladu s legislativním rámcem ČR. Je důležité definovat odpovědnost. Dle legislativy ČR za bezpečnost a ochranu zdraví při práci odpovídá statutární zástupce společnosti. Systém je tedy možné chápat jako zodpovědnost a povinnost zaměstnavatele dodržovat národní práva a předpisy, proto by měl zaměstnavatel zaujmout vedoucí postavení pro řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijmout opatření pro zavedení systému řízení BOZP. Tuto odpovědnost zaměstnavatel nemůže přenášet na žádné své zaměstnance, vedoucí zaměstnance. Odpovědnost nelze přenést ani na bezpečnostního technika společnosti, i kdyby byl zajištěn dodavatelským způsobem.

3.2. Průběh bezpečnostního auditu

Průběh bezpečnostního auditu se řídí principy organizačního cyklu v obecném smyslu:

PROVĚŘENÍ \Longrightarrow **ANALÝZA** \Longrightarrow **DOPORUČENÍ**

PROVĚŘENÍ – shromáždění všech dostupných údajů známými metodami (rozhovor, seznámení s dokumentací, pozorování, modelování atd.)

ANALÝZA – vyhodnocení stavu z hlediska rizik

DOPORUČENÍ – navržení opatření k optimalizaci rizik.

Zákoník práce [2] ukládá zaměstnavateli povinnost kontrolovat úroveň BOZP, přizpůsobovat opatření měnícím se skutečností, kontrolovat jejich účinnost a dodržování a zajišťovat zlepšování stavu pracovního prostředí a pracovních podmínek.

Zaměstnavatel je také povinen organizovat jednou ročně prověrky BOZP na všech pracovištích, provádět výchozí a provozní revize strojů, pravidelnou údržbu strojů a zařízení dle pokynů průvodní dokumentace výrobce atd.

4. Prověrka BOZP

Následující podkapitoly byly zpracovány na základě místního šetření - současné situace ve společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. Bylo využito firemní dokumentace a dále uvedené odborné literatury: Prověrka BOZP [9], Roční prověrka BOZP [10].

4.1. Identifikace rizik

- Identifikace rizik **je** provedena.
- Identifikace rizik **pokrývá** celou šíří činnosti organizace.
- Identifikace rizik **je** provedena předepsaným způsobem.
- Práce **jsou** zařazeny do kategorií z hlediska hygieny práce [10]. [11]

4.2. Kontrolní činnost

Tabulka 2: Kontrolní činnosti [10]

KONTROLNÍ ČINNOST	STAV	POZNÁMKA
Vnitrofiremní kontroly prováděny	ANO	Pravidelně bezpečnostním technikem a v rámci prověrek BOZP.
Kniha vlastních kontrol včetně stanovení akčního plánu BOZP	ANO	Vedena bezpečnostním technikem.
Roční prověrka BOZP	ANO	Prováděny prověřkovou komisí.
Byla provedena kontrola OIP	NE	-

4.3. Dokumentace BOZP

Tabulka 3: Dokumentace BOZP [9]

DOKUMENTACE	STAV	Poznámka
Směrnice o identifikaci rizik	ANO	-
Směrnice pro přidělování osobních ochranných pracovních prostředků zaměstnancům	ANO	-
Směrnice pro řízení BOZP ve společnosti	ANO	-
MPBP pro plynulou dopravu	ANO	-
Provozní a průvodní dokumentace všech strojů, zařízení, nářadí	ANO	-
Směrnice o posuzování zdravotní způsobilost	ANO	-
Směrnice na alkohol a jiné omamné látky na pracovišti	ANO	-
Směrnice pro práci žen a mladistvých	NE	není potřeba
Kategorizace prací	ANO	-
Traumatologický plán	ANO	-
Osnovy vstupního školení zaměstnanců	ANO	-
Osnovy periodického školení zaměstnanců	ANO	-
Osnovy vstupního školení vedoucích zaměstnanců	ANO	-
Osnovy periodického školení vedoucích zaměstnanců	ANO	-
Listy školení-presenční listiny -jsou zavedeny	ANO	-

4.4. Pracovní úrazy, nemoci z povolání

Tabulka 4: Pracovní úrazy

PRACOVNÍ ÚRAZY	STAV	Poznámka
Zpracována směrnice pro hlášení, šetření a ohlašování PÚ	ANO	-
Zavedena kniha úrazů, vedeny záznamy o úrazech	ANO	-
Prováděna písemná evidence všech úrazů	ANO	-
Hlášení PÚ se provádí	ANO	Zaměstnanci a svědky úrazu příslušnému vedoucímu zaměstnanci
Jsou zjišťovány příčiny a okolnosti vzniku všech PÚ	ANO	Odškodňovací komisí firmy (i u neabsenčních PÚ)
Ohlašování PÚ stanoveným orgánům a institucím	ANO	Záznamy o pracovních úrazech zasílány na OIP, VZP, Kooperativa a.s.
Jsou přijímána opatření proti opakování PÚ	ANO	Závěr šetření odškodňovací komise
Vedena evidence zaměstnanců s nemocí z povolání	ANO	Ve společnosti doposud nevznikla nemoc z povolání
Pojištění zaměstnavatele pro případ odpovědnosti za PÚ	ANO	KOOPERATIVA a.s.

4.5. Vybavení zaměstnanců OOPP

Tabulka 5: Vybavení OOPP

VYBAVENÍ OOPP	STAV	Poznámka
Zpracována směrnice pro přidělování OOPP na základě vyhodnocení rizik	ANO	-
Výměna prováděna po ztrátě funkčních schopností	ANO	-
Přidělované OOPP mají certifikát	ANO	-
Přidělované OOPP jsou evidovány	ANO	-
Nákup provádí zaměstnavatel	ANO	-
Seznámení zaměstnanců s používáním OOPP a povinnosti je udržovat	ANO	-
Provádění kontrol používání OOPP zaměstnanci	ANO	-

4.6. Školení zaměstnanců

Tabulka 6: Školení zaměstnanců

ŠKOLENÍ	STAV	PROVEDENO
Směrnice pro provádění školení zaměstnanců	ANO	-
Vstupní školení	ANO	vždy ihned při nástupu
Školení na pracovišti	ANO	vždy ihned při nástupu
Zaškolení zaměstnance na pracovišti pod dozorem zkušeného zaměstnance	ANO	dle směrnice pro provádění školení zaměstnanců
Periodická školení	ANO	1 x za 2 roky
Školení při převodu na jiné pracoviště, je-li nutné	ANO	průběžně (při přefazení, je-li to nutné)
Po pracovním úrazu	ANO	vždy pokud je nutno stanovit organizační opatření
Obsah osnovy školení odpovídá činností	ANO	-
Ověřování znalostí	ANO	formou testu

4.7. Závodní lékařská péče o zaměstnance

Tabulka 7: Zdravotní péče [10]

LÉKAŘSKÁ PÉČE	STAV	POZNÁMKA
Určen smluvní závodní lékař	ANO	Medicover CZ, s.r.o.
Zpracována směrnice k posuzování zdravotní způsobilosti	ANO	Vstupní prohlídky nejsou prováděny před zařazením pracovníků na pracoviště až během prvních dvou týdnů
LPP prováděny	ČÁSTEČNĚ	-
LPP zaměstnanců – nástupní	ANO	neprobíhají v souladu se zákoníkem práce § 103 odstavec 1) písmeno a)
LPP zaměstnanců – periodické	ČÁSTEČNĚ	Bylo zjištěno, že u některých zaměstnanců nejsou dodrženy termíny opakovaných prohlídek
LPP zaměstnanců – profesní	ANO	-
LPP zaměstnanců – rizikových pracovišť	NE	Ve společnosti se nevyskytují riziková pracoviště
LPP zaměstnanců – výstupní	ANO	-
Zaměstnanci jsou zařazováni na pracoviště podle posudku lékaře	ANO	-
Poznatky lékaře jsou vedeny	ANO	-
Lékárničky umístěny na pracovištích	ANO	-
Obsah lékárníček určil závodní lékař	ANO	-

4.8. Bezpečnostní značení

Tabulka 8: Bezpečnostní značení [11]

ZNAČENÍ	STAV
Označení snížených profilů	ANO
Bezpečnostní tabulky	ANO
Únikové východy	ANO
Vnitřní komunikace	ANO

4.9. Výrobní hala

Ve výrobní hale jsou prováděny práce potřebné pro opravy čteček čárových kódů za pomoci výpočetní techniky, elektrického ručního nářadí a dalších potřebných zařízení.

Výrobní hala odpovídá následujícím požadavkům:

- Pracovníci v provozu mají předepsanou kvalifikaci (proškolení).
- Jsou určeny osoby odpovědné za bezpečnost zaměstnanců ve výrobní hale (vedoucí zaměstnanci jednotlivých pracovišť).
- Jednotlivé pracovní postupy jsou prováděny na základě technologického postupu.
- Všechny používané zařízení, spotřebiče, nářadí mají potřebnou provozní dokumentaci.
- Jsou určeny lhůty kontrol zařízení s vymezením odpovědnosti za tyto práce.
- Kontroly pracovišť výrobní haly jsou prováděny denně.
- Šířky uliček jsou v souladu s NV 101/2005 Sb.

4.10. Sklad

Skladování je umožněno pomocí regálů. Manipulační práce (příjem a výdej zboží) ve skladě jsou prováděny jak ručně, tak i pomocí manipulační techniky.

- Místní provozní předpis skladu **je** veden.
- MPBP pro plynulou dopravu **je** veden.

Sklad vyhovuje následujícím požadavkům:

- Pracovníci v provozu mají předepsanou kvalifikaci (proškolení) pro provoz skladu při údržbě, opravách a prohlídkách skladovacích zařízení.
- Je určena odpovědná osoba za bezpečnost zaměstnanců ve skladu při této činnosti.
- Jsou určeny lhůty kontrol skladovacích zařízení s vymezením odpovědnosti za tyto práce.
- Kontroly pracovišť skladu jsou prováděny.
- Šířka uliček mezi regály je široká nejméně 0,8 m.

- Dle směrnice vyhodnocení rizik objektů, skladů, parkovišť, odstavných ploch atd. [10]

Skladovaný materiál:

Skladují se zde náhradní díly potřebné k opravám čteček čárových kódů, ale i jiný materiál, který souvisí s provozem opravárenského centra.

Tabulka 9: Otázky k regálům [10]

REGÁLY	STAV	
Technická dokumentace a statický výpočet používaných regálů	ANO	dokumentace od výrobce
Dokumentace o pravidelné kontrole regálů – (kniha regálů)	ANO	-
Prováděny zápisy do knihy regálů	ANO	-
Prováděny prohlídky min. 1x ročně.	ANO	-
Jsou regály označeny nosností s počtem buněk ve sloupci	ANO	-
Prokazatelnost nosnosti regálu – protokol o zkoušce nebo výpočet	ANO	dokumentace od výrobce

4.11. Nakládání s chemickými látkami

Následující podkapitoly se věnují nakládání s chemickými látkami – skladování, manipulace a použití v provozu.

4.11.1. Příruční sklad chemických látek - hořlavých kapalin (HK) dále jen příruční sklad HK

Příruční sklad HK vyhovuje následujícím požadavkům:

- Místní provozní předpis skladu **je** veden.
- Pracovníci v provozu mají předepsanou kvalifikaci (PROŠKOLENÍ) pro provoz skladu při údržbě, opravách a prohlídkách skladovacích zařízení.
- Je určena odpovědná osoba za bezpečnost zaměstnanců ve skladu při této činnosti.
- Jsou určeny lhůty kontrol skladovacích zařízení s vymezením odpovědnosti za tyto práce.
- Kontroly pracovišť skladu jsou prováděny.
- Šířka uliček mezi regály je široká nejméně 0,8 m.
- Dle směrnice vyhodnocení rizik objektů, skladů atd. [10]

Skladovaný materiál:

- Skladování sudů a barelů **je** skladováno vyhovujícím způsobem.
- Nebezpečné látky **se skladují** v obalech s označením druhu látky a podle určení dodavatele.
- Sklad hořlavých kapalin a nebezpečných látek **je označen** bezpečnostními tabulkami.
- Sklad hořlavých kapalin **je** vybaven záchytnými jímkami.
- Všechny skladovací prostory (včetně skladu hořlavých kapalin) **jsou** vybaveny požadovaným větráním.
- Podlahy skladů **mají** označenou nosnost, odolnost vůči chemickým látkám (HK) a jsou řádně uzemněny. [10]

Tabulka 10: Otázky k příručnímu skladu HK

PŘÍRUČNÍ SKLAD HK	STAV
Zpracován protokol o určení vnějších vlivů pro sklad HK	ANO
Nachází se zde příslušné OOPP	ANO
Nachází se zde havarijní vak	ANO
Je zde záchytná jímka	ANO
Jsou obaly chemikálií příslušně označeny	ANO
Vstup do skladu je náležitě označen "Sklad hořlavých kapalin", "Zákaz kouření a manipulace s plamenem", "Nepovolaným vstup zakázán" a nebezpečí výbuchu (Ex)	ANO
Osoby pracující ve skladu vybaveny OOPP nevytvářející statickou elektřinu	ANO
Osvětlovací tělesa opatřena ochrannými kryty a odpovídající ochranou	ANO
Podlaha skladu chemicky odolná proti působení skladovaných HK a uzemněna	ANO
Prostor zabezpečen před účinky statické elektřiny.	ANO
Kovové konstrukce uzemněny + svodový odpor menší jak 106 ohmu	ANO
Potrubí ventilačního rozvodu procházející pracovištěm musí být uzemněno	ANO
Skladovány jiné látky a výrobky, které přímo nesouvisejí se skladovanými HK a mohly by iniciovat vznik požáru, šířit požár nebo urychlit šíření požáru či ztížit evakuaci osob	NE
Zpracována dokumentace o ochraně před výbuchem dle NV 406/2004 Sb.	ANO

4.11.2. Chemické látky – hořlavé kapaliny

Tabulka 11: Dokumentace k chemickým látkám – hořlavým kapalinám

DOKUMENTACE	STAV
Bezpečnostní listy všech chemických látek	ANO
Registr chemických látek	ANO
Protokol o nezařazení objektu do skupiny A nebo B dle požadavků zákona č. 59/2006 Sb. (§4)	ANO
Zpracován MPBP pro práci s chemickými látkami	ANO

4.11.3. Chemické látky (HK) v provozu (operátor)

Tabulka 12: Chemické látky (HK) v provozu

CHEMICKÉ LÁTKY V PROVOZU (operátor)	STAV	POZNÁMKA
Stanovena odpovědnost za plnění ESD lahviček	ANO	Team leader - Isopropylalkohol - Tavidlo R41-01i Vedoucí skladu -Silikonový elastomer (jeho zástupce)
ESD lahvičky náležitě označeny	ANO	-
Ochrana proti účinkům statické elektřiny	ANO	OOPP, antistatická podlaha – zemnění, školení ESD
Kovové konstrukce uzemněny + svodový odpor menší jak 106 ohmu	ANO	-
Potrubí ventilačního rozvodu procházející pracovištěm musí být uzemněno.	ANO	-
Podlaha pracoviště chemicky odolná proti působení HK, z nehořlavých hmot	ANO	-
Zpracována dokumentace o ochraně před výbuchem dle NV 406/2004 Sb.	ANO	-

4.12. Technická zařízení

Následující podkapitoly se věnují technickým zařízením.

4.12.1. Ruční nářadí

Lhůty pravidelných revizí ručního nářadí dle normy ČSN 33 1600 jsou uvedeny v Příloha č. 4 - Lhůty pravidelných revizí ručního nářadí dle normy ČSN 33 1600, u elektrických spotřebičů zajišťováno v souladu normou ČSN 33 1610.

Tabulka 13: Ruční elektrické nářadí a elektrické spotřebiče

RUČNÍ ELEKTRICKÉ NÁŘADÍ	- odpovídá technickým požadavkům.
	- je vyřazeno a je veden záznam o vyřazení.
	- jsou prováděny pravidelné revize.

4.12.2. Elektrická zařízení

Revize elektrických zařízení jsou zajišťovány revizními techniky elektrických zařízení společností AB Facility a.s. a Symbol Technologies Czech Republic s.r.o.

U všech zaměstnanců obsluhujících elektrické zařízení je provedena odborná způsobilost dle § 3, § 4 vyhl. ČÚBP č. 50/1978 Sb., ve znění pozdějších předpisů - Ing. Jaroslavem Nedomou. U vyšší kvalifikace (§ 5 až § 8) je provedena odborná způsobilost odborně způsobilou osobou revizním technikem elektrických zařízení panem Tomanem a firemní komisí.

Tabulka 14: Elektrická zařízení

ELEKTRICKÁ ZAŘÍZENÍ	STAV	PROVEDENO NAPOSLEDY KDY	TERMÍN DALŠÍ REVIZE	POZNÁMKA
Určeno prostředí – vnějších vlivů	PROVEDENO	-	-	-
Výchozí revize elektrických rozvodů (elektroinstalace)	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
Platná revize elektrických rozvodů	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
REVIZE hromosvodů	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
REVIZE el. ručního nářadí	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
REVIZE strojů	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
REVIZE elektrospotřebičů a prodlužovacích přívodů	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
REVIZ EPS – roční	PROVEDENA	v termínu	stanoven	-
Pracovník pro řízení provozu, montáži a údržby elektrických zařízení (EZ), technik odpovědný za provoz EZ, vedoucí prací EZ	URČEN	-	-	§ 12 vyhl. 50/1978 Sb. a ČSN EN 50110-1

4.12.3. Tlaková zařízení

Jsou zde provozovány tlakové nádoby stabilní (kotelna: 1 x Variomat V6 – 500 l, 6 barů; 2 x Reflex N – 80 l a 300 l, 6 barů) jako expanzomaty – součást systému vytápění. Dále je zde provozován vzdušník kompresoru včetně tlakové nádoby (2500 l, 10 barů).

Vlastní provoz tlakových nádob je zajišťován dodavatelsky, prostřednictvím firmy AB Facility a.s. - odborně a zdravotně způsobilými osobami. Firma AB Facility a.s. zajišťuje taktéž pravidelné prohlídky, kontroly, údržbu, revize a vedení příslušné provozní dokumentace – provozní knihy (zejména měsíční kontroly funkce pojistného ventilu, čtvrtletní kontroly funkce provozního tlakoměru atd.).

Tabulka 15: Tlaková zařízení [9]

TLAKOVÁ ZAŘÍZENÍ	STAV	POZNÁMKA
Pasporty	NE	nebyl předložen
Provozní deníky vedeny	ANO	-
Určena osoba odpovědná za provoz TN	ANO	-
Obsluha prokazatelně proškolená, poučena, přezkoušena	ANO	-
Kontroly, zkoušky a revize prováděny	ANO	-
Kontroly, zkoušky a revize zapisovány do provozních deníků	ANO	-
Termíny stanoveny	ANO	-

4.12.4. Plynová zařízení

Jsou zde provozována plynová zařízení: nízkotlaká kotelna s kotli na plynná paliva (Buderus Logano 1 x 510 kW, 1 x 230 kW), která slouží k vytápění a ohřevu vody. Provoz plynových zařízení je zajištěno dodavatelsky prostřednictvím firmy AB Facility a.s. – odborně a zdravotně způsobilými osobami. Firma AB Facility a.s. zajišťuje taktéž pravidelné prohlídky, kontroly, údržbu, revize a vedení příslušné provozní dokumentace – deníků plynových kotlen, popř. plynových zařízení na základě místních provozních bezpečnostních předpisů (také zajištěno firmou AB Facility a.s.).

Tabulka 16: Plynová zařízení [9]

PLYNOVÁ ZAŘÍZENÍ	STAV
Výchozí revize, tlaková zkouška	ANO
Určena osoba odpovědná za provoz	ANO
Obsluha poučena, proškolená	ANO
S osvědčením	ANO
Základní dokumentace	ANO
MPBP – provozní řád kotelny, včetně revizní knihy	ANO
Deník plynového zařízení veden	ANO
Kontroly, revize prováděny	ANO
Odborná prohlídka kotelny	ANO

4.12.5. Zdvihačí zařízení

Ve společnosti je provozován osobní výtah Schindler – nosnost 630 kg (8 osob). Pravidelné kontroly, prohlídky, revize, zkoušky jsou prováděny dodavatelsky odborně způsobilou firmou. Pro vyprošťování osob z výtahu v případě poruchy či výpadku elektrické energie byli vyškoleni zaměstnanci firmy AB Facility a. s., kteří také zastávají činnost dozorce výtahu.

Tabulka 17: Zdvihací zařízení

ZDVIHACÍ ZAŘÍZENÍ	STAV
Provozní dokumentace	ANO
Kontroly, revize, zkoušky prováděny	ANO
Osoba odpovědná za provoz určena	ANO
Obsluha poučena	ANO
Výchozí revize	ANO
Termíny stanoveny	ANO

4.12.6. Elektrické motorové vozíky

Tabulka 18: Elektrické motorové vozíky

ELEKTRICKÉ MOTOROVÉ VOZÍKY	STAV	POZNÁMKA
Stanovena odpovědnost za zajištění technických kontrol, údržby a oprav	ANO	Vedoucí skladu a jeho zástupce
Stanovena odpovědnost za technický stav a provoz motorových vozíků	ANO	Řidič motorového vozíku
Platná revize provozovaných motorových vozíků dle požadavku ČSN ISO 3691+Amd. 1	ANO	1 x ročně
Prokazatelně prováděny denní kontroly se zápisem do evidenčních listů motorových vozíků.	ANO	-
Veden evidenční list motorového vozíku	ANO	-
Veden evidenční list řidiče motorového vozíku	ANO	-
Zpracován dopravní řád – MPBP pro plynulou dopravu	ANO	Problematika řešena také místním řádem skladu
Evidence průkazů řidičů motorových vozíků	ANO	-
Obsluha motorových vozíků vybavena přilbami a pevnou ochrannou obuví	ANO	

4.12.7. Dopravníky

Jsou zde provozovány pásové, válečkové a kruhové dopravníky. Jsou určeny pro přepravu kusových materiálů mezi pracovišti.

Tabulka 19: Otázky k dopravníkům

DOPRAVNÍKY	STAV	POZNÁMKA
Jsou vybaveny STOP tlačítky	ANO	-
Záznam školení pro obsluhu	ANO	Dokumentace „Záznam o provedeném školení ”
Místní provozní bezpečnostní předpis pro dopravníky	ANO	-
Vybaveny bezpečnostními značkami, symboly a nápisy	ANO	-
Zajištění bezpečného přístupu ke všem obslužným prostorům a jejich bezpečné provedení	ANO	-

DOPRAVNÍKY	STAV	POZNÁMKA
Ochrana otvorů uzavřených částí zařízení umožňující přístup k pohyblivým částem uzamykatelnými nebo blokovými ochrannými zařízeními	ANO	-
Opatření proti náhodnému pádu jednotlivých břemen dopravovaných nad nechráněnými pracovišti nebo komunikacemi	NEHODNOCENO	Dopravníky nejsou vedeny nad nechráněnými pracovišti
Vzájemné blokování centrálního a místního ovládání zařízení	ANO	-

4.12.8. Laserová zařízení jako součást čteček čárových kódů

V podmínkách opravárenského centra jsou používány a opravovány čtečky čárových kódů a obdobná zařízení, jejichž lasery se zařazují do I. a II. třídy.

- **Je zpracován** místní provozní bezpečnostní předpis pro práci s lasery.
- Lasery **jsou označeny** štítky s označením zařazení do jednotlivé třídy.
- Na laserech, které jsou vzhledem k zakrytování zařazeny do I. třídy, **je vyznačen** zákaz snímání krytu.
- Zaměstnancům, kteří vykonávají práce spojené s expozicí neionizujícímu záření, zaměstnavatel **poskytuje** k ochraně zdraví při práci **informace**:
 - a) o opatřeních přijatých na základě NV 1/2008 Sb., nejvyšších přípustných hodnotách, způsobu jejich stanovení, jakož i o možných rizicích, která vyplývají z jejich překročení,
 - b) o výsledcích zjišťování a hodnocení,
 - c) o způsobech, jak rozpoznat zdraví škodlivé účinky expozice a jak je ohlašovat,
 - d) o bezpečných pracovních postupech vedoucích ke snižování rizik souvisejících s expozicí neionizujícímu záření.

5. Hodnocení současného stavu BOZP a navržení nápravných opatření

Na základě provedených prověrek (viz kapitola 4) byl zhodnocen současný stav a stanovena následná opatření.

5.1. Identifikace rizik

Ve společnosti je provedena identifikace rizik předepsaným způsobem a pokrývá celou šíři organizace. Zpracování směrnice identifikace rizik je prováděna pomocí počítačového programu - Rizika na PC společnosti Rožnovský vzdělávací servis s.r.o.

5.1.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Dle § 102 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb. je zaměstnavatel *povinen soustavně vyhledávat nebezpečné činitele a procesy pracovního prostředí a pracovních podmínek, zjišťovat jejich příčiny a zdroje. Na základě tohoto zjištění vyhledávat a hodnotit rizika a přijímat opatření k jejich odstranění.* → požadavky jsou splněny

5.1.2. Doporučená opatření

Další opatření nejsou nutná – jsou splněny právní požadavky.

5.2. Kategorizace prací

5.2.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Návrh kategorizace prací byl zpracován na základě povinností stanovených v § 37, § 38, a § 40 zákona č. 258/2000 Sb. ve znění pozdějších předpisů a na základě:

- Vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 432/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů a náležitostí hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli,
- Nařízení vlády 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci,
- Nařízení vlády č. 148/2006 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací,

- Nařízení vlády č. 1/2008 o ochraně zdraví před neionizujícím zářením.

→ požadavky jsou splněny

5.2.2. Doporučená opatření

Žádná další opatření nejsou potřebná – kategorizace prací odpovídá výše uvedeným právním předpisům.

5.3. Pracovní úrazy

5.3.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Firma vede knihu úrazu a poranění. Byla vydána plná moc zaměstnancům, kteří vyplňují dokumentaci potřebnou při řešení problematiky PÚ – Záznam o úrazu. Firma plní zákonnou povinnost zákoníku práce a má sjednané zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

→ požadavky jsou splněny

5.3.2. Doporučená opatření

Firma plní povinnosti uložené zákoníkem práce, proto nejsou další opatření nutná.

5.3.3. Vyhodnocení pracovní úrazovosti

Během roku 2009 bylo evidováno 26 neabsenčních úrazů a 2 úrazy s pracovní neschopností. Většina úrazu byla způsobena selháním lidského činitele – běžná neopatrnost (nepředvídatelné riziko práce). Bližší informace k pracovním úrazům jsou uvedeny v Příloha č. 6 – Vyhodnocení pracovní úrazovosti.

5.4. Osobní ochranné pracovní prostředky

5.4.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům bezplatně osobní ochranné prostředky dle směrnice o poskytování OOPP. → požadavky stanovené §104 zákoníku práce jsou splněny, mimo níže uvedené nedostatky.

Během auditu na pracovištích operátorů IRC (opravárenského centra) bylo zjištěno, že někteří zaměstnanci v rozporu s firemní směrnicí o poskytování OOPP a MPBP pro práci s chemickými látkami nepoužívají při práci s chemickými látkami OOPP – ochranné rukavice

– zaměstnanci porušují § 106 odst. 4 písm. d) Zákoníku práce. → požadavky nejsou splněny

Při práci se stlačeným vzduchem, zaměstnanci nepoužívají ochranné pracovní brýle, což je v rozporu s firemní směrnicí o poskytování OOPP - zaměstnanci porušují § 106 odst. 4 písm. d) Zákoníku práce. → požadavky nejsou splněny

Nejsou prokazatelně prováděny kontroly řádného vybavení zaměstnanců OOPP a jejich používání všemi zaměstnanci, kteří jsou povinni v rámci své pracovní činnosti tyto OOPP používat dle směrnice jednatele společnosti - nejsou prováděny zápisy o kontrolách teamleadry. → požadavky nejsou splněny

5.4.2. Doporučená opatření

Zajistit provádění kontrol řádného vybavení zaměstnanců OOPP a jejich používání všemi zaměstnanci, kteří jsou povinni v rámci své pracovní činnosti tyto OOPP používat dle směrnice jednatele společnosti. Přijmout organizační opatření včetně postihů pro zajištění používání OOPP zaměstnanci opravárenského centra (ochranné brýle, ochranné rukavice).

5.5. Školení zaměstnanců

Dle § 103 odst. 2 je zaměstnavatel povinen zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování.

Dle § 103 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb. zaměstnavatel určí obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o provedeném školení.

5.5.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Z kapitoly 4.6 vyplývá, že požadavky uložené zákoníkem práce, jsou splněny.

5.5.2. Doporučená opatření

Požadavky uložené zákoníkem práce jsou splněny, proto nejsou další opatření nutná.

5.6. Závodní lékařská péče o zaměstnance

Dle § 103 odst. 1 písmeno a) zákona č. 262/2006 Sb. je *zaměstnavatel povinen nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.*

5.6.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Zaměstnavatel má uzavřenou smlouvu se zařízením vykonávající závodní preventivní péči. Zaměstnanci jsou informováni o adrese výše uvedeného zařízení. → **požadavky jsou splněny**

Ve většině případů je zdravotní způsobilost nově přijatých zaměstnanců ověřována až v průběhu prvních dvou týdnů pracovní činnosti, čímž vzniká nebezpečí, že bude zaměstnán zaměstnanec, který nemá k příslušné činnosti zdravotní způsobilost = možnost vzniku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. → zaměstnanci vykonávají práce, k nimž nemají zdravotní způsobilost. → **požadavky nejsou splněny**

Na pracovištích *Customer Service Representative – US Team* a *Customer Service Representative – 24/7* dochází k pracím v noci, čímž je zvýšená psychická zátěž. 1 x ročně mají být provedeny u zaměstnanců na těchto pracovištích následné cyklické kontroly závodním lékařem. Tato povinnost je splněna pouze částečně. → **požadavky nejsou splněny**

U nově vyškolených zaměstnanců – řidičů ručně vedených elektrických motorových vysokozdvížných vozíků nebyla ověřena zdravotní způsobilost k této činnosti závodním lékařem. → zaměstnanci vykonávají práce, k nimž nemají zdravotní způsobilost. → **požadavky nejsou splněny**

Lékárničky:

- jsou předepsaným způsobem označeny, zaměstnanci jsou o jejich umístění informováni, ale u některých léků je již propadlá expirační lhůta. → **požadavky nejsou splněny**

5.6.2. Doporučená opatření

Zajistit, aby zaměstnanci nevykonávali práce, k nimž nemají zdravotní způsobilost. U všech zaměstnanců, kteří nemají zdravotní způsobilost k pracovním činnostem, v nejbližší době zajistit lékařskou preventivní prohlídku (nástupní, periodickou, profesní).

5.7. Bezpečnostní značení

§6 odst. 1 zákona č. 309/2006 Sb. stanoví - *Na pracovištích, na kterých jsou vykonávány práce, při nichž může dojít k poškození zdraví, je zaměstnavatel povinen umístit bezpečnostní značky a značení a zavést signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a seznámit s nimi zaměstnance. Bezpečnostní značky, značení a signály mohou být zejména obrazové, zvukové nebo světelné [3].*

5.7.1. Hodnocení současného stavu BOZP

- Bezpečnostní značení je v souladu s ČSN ISO 3864, ČSN ISO 3864-1 a nařízením vlády č. 11/2002 Sb. kterým se stanoví vzhled a umístění bezpečnostních značek a zavedení signálů, ve znění pozdějších předpisů. → **požadavky jsou splněny**

5.7.2. Doporučená opatření

Vzhledem k souladu bezpečnostního značení s ČSN ISO 3864 a NV č. 11/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů, nejsou žádná další opatření nutná. Doporučuji však zvýraznit ostré hrany pásového dopravníku, které mohou při neopatrnosti zaměstnance způsobit jeho poranění.

5.8. Skladovací prostory

5.8.1. Hodnocení současného stavu BOZP

§ 5 zákona č. 309/2006 Sb. stanoví - *Zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti a aby zaměstnanci*

- *nebyli ohroženi padajícími nebo vymrštěnými předměty nebo materiály,*
- *byli chráněni proti pádu nebo zřícení,*
- *nebyli ohroženi dopravou na pracovištích,*
- *nevykonávali ruční manipulaci s břemeny, která může poškodit zdraví, zejména páteř.*

→ **požadavky jsou splněny**

NV 101/2005 Sb., příloha č. 10 stanoví základní požadavky na skladování a manipulaci s materiálem a břemeny. → **požadavky jsou splněny** (v Příloha č. 5 – Základní

požadavky dle NV 101/2002 Sb. jsou požadavky dle NV 101/2005 Sb., přílohy č. 10 řešeny podrobněji)

5.8.2. Doporučená opatření

Žádná další opatření nejsou potřebná - skladovací prostory jsou v souladu se zákonem č. 309/2006 Sb., přílohou č. 10 NV 101/2005 Sb. a normami ČSN 269030, ČSN 26 7106.

5.9. Nakládání s chemickými látkami

K nakládání s chemickými látkami probíhá ve skladovacích prostorech i výrobní hale.

5.9.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Jak vyplývá z prověrky nakládání s chemickými látkami (viz 4.11), jsou splněny požadavky stanovené právními předpisy.

5.9.2. Doporučená opatření

Požadavky jsou splněny, proto nejsou další opatření nutná.

5.10. Zdvihací zařízení

Je zde provozován osobní výtah Schindler (630 kg - 8 osob).

5.10.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Jsou prováděny pravidelné kontroly, prohlídky, revize, zkoušky – zajištěno odborně způsobilou firmou dodavatelsky – uzavřena smlouva, jsou vyškoleni zaměstnanci AB Facility a.s. jako dozorcí výtahu. Je vedena předepsaná dokumentace tohoto vyhrazeného zařízení. K vyprošťování osob z výtahu v případě poruchy či výpadku elektrického proudu byli vyškoleni zaměstnanci firmy AB Facility a.s., kteří také zastávají činnost dozorce výtahu.
→ vyhovuje požadavkům

5.10.2. Doporučená opatření

Povinnosti uložené vyhláškou ČÚBP č. 19/1979 Sb. ve znění pozdějších předpisů jsou splněny, proto nejsou další opatření nutná.

5.11. Elektrická zařízení

Revize elektrických zařízení jsou zajišťovány revizními technikami elektrických zařízení společností AB Facility a.s. a Symbol Technologies Czech Republic s.r.o..

5.11.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Jak vyplývá z prověrky elektrických zařízení (viz 4.12.2), jsou revize prováděny ve stanovených termínech. → [vyhovuje požadavkům](#)

U všech zaměstnanců obsluhujících elektrická zařízení je provedena odborná způsobilost dle vyhlášky ČÚBP č. 50/78 Sb. ve znění pozdějších předpisů - § 3, § 4 Ing. Jaroslavem Nedomou (odborně způsobilá osoba (OZO) dle § 8 vyhlášky ČÚBP č. 50/78 Sb.) u vyšší kvalifikace § 5 až § 8, odborně způsobilou osobou RTEZ panem Tomanem a firemní komisí (ve dnech 23.5.2009 – 24.5.2009). → [vyhovuje požadavkům](#)

5.11.2. Doporučená opatření

Povinnosti uložené příslušnými právními předpisy (vyhl. č. 20/1979, ve znění pozdějších předpisů; vyhl. č. 50/1978, ve znění pozdějších předpisů) jsou splněny, proto nejsou další opatření nutná.

5.12. Plynová zařízení

Jsou provozována plynová zařízení. Nízkotlaká kotelna s kotli na plynná paliva (Buderus Logano 1 x 510 kW, 1 x 230 kW) kotle slouží k vytápění a ohřevu vody a zajišťují vytápění pomocí vzduchotechnických zařízení a klimatizace.

5.12.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Revize jsou prováděny revizním technikem plynových zařízení. Vlastní provoz plynových zařízení je zajišťován dodavatelsky firmou AB Facility a.s. - odborně a zdravotně způsobilými osobami včetně povinnosti zabezpečovat pravidelné, prohlídky, kontrolu, údržbu, revize a vedení příslušné provozní dokumentace – deníků plynových kotlen, popř. plynových zařízení na základě místních provozních bezpečnostních předpisů (také zpracovaných dodavatelem). → [vyhovuje požadavkům](#)

5.12.2. Doporučená opatření

Povinnosti uložené vyhláškou ČÚBP č. 21/1979 Sb. ve znění pozdějších předpisů jsou splněny, proto nejsou další opatření nutná.

5.13. Tlaková zařízení

Jsou provozovány. Tlakové nádoby stabilní (kotelna: 1 x Variomat V6 - 500 l, 6 barů; 2 x Reflex N - 80 l a 300 l, 6 barů) jako expanzomaty - součást systému vytápění. Dále tlaková nádoba (TNS) vzdušník kompresoru (vzduch - TN v.č. 10958, 2500 l, 10 barů). Vlastní provoz tlakové nádoby stabilní je zajišťován stejně jako u plynových zařízení dodavatelsky firmou AB Facility a.s. - odborně a zdravotně způsobilými osobami včetně povinnosti zabezpečovat pravidelné, prohlídky, kontrolu, údržbu, revize a vedení příslušné provozní dokumentace – provozní knihy tlakových nádob stabilních (zejména měsíční kontroly funkce pojistného ventilu, čtvrtletní kontroly funkce provozního tlakoměru apod.).

5.13.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Jsou prováděny pravidelné revize TNS odborně a zdravotně způsobilou osobou.(včetně pravidelných kontrol, údržby) → vyhovuje požadavkům

Chybí pasport stabilní tlakové nádoby – vzdušník kompresoru nebo jiná průvodní dokumentace výrobce, DRUKOV, typ VSV 11, v.č. 10958, V=2500 l, pracovní tlak 10 bar, čímž je porušena povinnost dle § 4 zákona 309/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů a dle § 3 odst. 1 písm. a) a § 4 odst. 1 a 2 NV 378/2001 Sb. → nevyhovuje požadavkům

5.13.2. Doporučená opatření

Zajistit u výrobce, popř. revizního technika nový pasport stabilní tlakové nádoby (vzdušník kompresoru).

5.14. Elektrické motorové vozíky

Ve společnosti se provozují motorové vozíky akumulátorové.

5.14.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Požadavky stanovené přílohou č. 3 NV 378/2001 Sb. jsou splněny.

Jsou prováděny pravidelné revize odborně a zdravotně způsobilou osobou (včetně pravidelných kontrol, údržby) → vyhovuje požadavkům

5.14.2. Doporučená opatření

Zavedení dalších opatření není nutné.

5.15. Pásové dopravníky

Ve společnosti jsou provozovány pásové, válečkové a kruhové dopravníky. Jsou určeny pro přepravu kusových materiálů mezi pracovišti.

5.15.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Jak vyplývá z kapitoly Prověрка BOZP, dopravníky splňují požadavky stanovené přílohou č. 4 NV 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.

5.15.2. Doporučená opatření

Další opatření k zajištění bezpečnosti nejsou potřebná.

5.16. Laserová zařízení

Ve společnosti jsou provozovány laserová zařízení jako součást čteček čárových kódů.

5.16.1. Hodnocení současného stavu BOZP

Požadavky stanovené NV 1/2008 Sb. o ochraně zdraví před neionizujícím zářením jsou splněny.

5.16.2. Doporučená opatření

Další opatření nejsou nutná, laserová zařízení splňují požadavky stanovené příslušnými právními předpisy.

6. Závěr

Hlavním cílem bakalářské práce bylo provedení bezpečnostního auditu BOZP na všech úsecích, tzn. zjištění aktuálního stavu v oblasti BOZP z důvodu neustálého zlepšování BOZP. Dále pak navržení opatření ke zlepšení současného stavu BOZP dle zjištěných nedostatků. Audit byl směřován pouze na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Při bezpečnostním auditu byla systematicky posouzena úroveň BOZP s ohledem na provozovaná strojní a technologická zařízení včetně vyhrazených technických zařízení, dále také proběhla kontrola veškeré provozní dokumentace.

Audit poukázal na nedostatky v již zavedeném systému řízení BOZP. Pohled na oblast BOZP společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o. můžeme hodnotit příznivě. Dokumentace i revize jsou aktuální. Při bezpečnostním auditu byly nalezeny nedostatky zejména v ověřování zdravotní způsobilost. Zdravotní způsobilost je u většiny nově nastupujících zaměstnanců ověřována až v průběhu prvních dvou týdnů pracovní činnosti, čímž zaměstnavatel porušuje § 103 odst. 1 písmeno a) zákoníku práce. Zaměstnanci jsou tak vystaveni možnému vzniku pracovního úrazu, popř. vzniku nemoci z povolání, protože vykonávají činnosti, k nimž nemají zdravotní způsobilost. Nedostatky byly nalezeny i při používání OOPP. Během auditu na pracovištích opravárenského centra bylo zjištěno, že někteří zaměstnanci v rozporu s firemní směrnicí o poskytování OOPP a MPBP pro práci s chemickými látkami nepoužívají při práci s chemickými látkami OOPP – ochranné rukavice, a také že zaměstnanci, kteří pracují se stlačeným vzduchem, nepoužívají předepsané OOPP – ochranné pracovní brýle. Další nedostatky zjištěné při bezpečnostním auditu včetně návrhu opatření ke zlepšení, jsou uvedeny v kapitole: 5. *Hodnocení současného stavu BOZP a navržení nápravných opatření.*

Pokud společnost splní doporučená opatření uvedená v kapitole 5., dojde ke zlepšení kvality BOZP a tím se při případné kontrole ze strany státní správy sníží riziko uložení finančních sankcí.

7. Seznam použité literatura

- [1] Portál veřejné správy ČR [online]. Praha: Ministerstvo vnitra, 2003 – 2010 [cit. 2010-2-4] <www.portal.gov.cz>
- [2] Zákon č. 262/2006 Sb. ze dne 21. dubna 2006, zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- [3] Zákon č. 309/2006 Sb. ze dne 23. května 2006, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů.
- [4] Zákon č. 258/2000 Sb. ze dne 14. července 2000, o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
- [5] Nařízení vlády č. 378/2001 Sb. ze dne 12. září 2001, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a náradí, ve znění pozdějších předpisů.
- [6] ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ. *Metodické návody pro systémy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. ILO-OSH 2001 : Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001*. 1. vyd. Praha, 2001. 60 s. ISBN 80 903066 3-2.
- [7] ČSN EN ISO 19011 : *Směrnice pro auditování systému managementu jakosti a /nebo systému environmentálního managementu*. Praha : Český normalizační institut, 2002. 56 s.
- [8] MYKISKA, Antonín. *Risk Management* [online]. Verze 1.0. 2005 [cit. 2010-04-18]. Risk Management. Dostupné z WWW: <<http://www.risk-management.cz/tisk.php?clanek=10>>.

- [9] *Proverka BOZP* [online]. 1. Pardubice : Guard 7, v. o. s., 2007, 23.4.2009 [cit. 2010-02-24]. GUARD 7, v.o.s. Dostupné z WWW: <<http://www.guard7.cz/proverkaBOZP.htm>>
- [10] *Karel Grigar* [online]. 1. Sokolov : 2008 [cit. 2010-02-24]. ROČNÍ PROVĚRKA BOZP V ORGANIZACI. Dostupné z WWW: <http://karelgrigar.netcross.cz/doc/B2_9.pdf>
- [11] SEILER, Milan. *SVŠES, s. r. o. : Mezinárodní konference* [online]. 1. Praha : 2005 [cit. 2010-02-24]. Bezpečnostní audit v organizaci. Dostupné z WWW: <<http://www.svses.cz/skola/akce/konf/bezp05/texty/seiler.pdf>>
- [12] CHARVÁT, Michal. *Bezpečnostní audit u firmy Procom s.r.o. Praha včetně posouzení současného stavu a stanovení opatření ke zlepšení stavu na úseku BOZP na základě zjištění obsažených v DP*. Ostrava, 2008. 78,xxi s. Diplomová práce. VŠB-TUO, FBI.

8. Seznam obrázků

Obrázek 1: Budova společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o.....	2
Obrázek 2: Budova společnosti Symbol Technologies Czech Republic s.r.o.....	2
Obrázek 3: Pohled do administrativních prostor	2
Obrázek 4: Pohled do skladovacích prostor	3
Obrázek 5: Pohled do výrobní haly	3
Obrázek 6: Vývojový diagram pracovního postupu operátorů	5
Obrázek 7: Hlavní elementy systému řízení BOZP dle ILO-OSH 2001 1 [6]	12

9. Seznam tabulek

Tabulka 1: Počty zaměstnanců	5
Tabulka 2: Kontrolní činnosti [10]	14
Tabulka 3: Dokumentace BOZP [9]	14
Tabulka 4: Pracovní úrazy	15
Tabulka 5: Vybavení OOPP	15
Tabulka 6: Školení zaměstnanců	16
Tabulka 7: Zdravotní péče [10]	16
Tabulka 8: Bezpečnostní značení [10]	16
Tabulka 9: Otázky k regálům [10].....	18
Tabulka 10: Otázky k příručnímu skladu HK	19
Tabulka 11: Dokumentace k chemickým látkám	20
Tabulka 12: Chemické látky (HK) v provozu	20
Tabulka 13: Ruční elektrické nářadí a elektrické spotřebiče.....	20
Tabulka 14: Elektrická zařízení	21
Tabulka 15: Tlaková zařízení [10]	22
Tabulka 16: Plynová zařízení [10]	22
Tabulka 17: Zdvihací zařízení	23
Tabulka 18: Elektrické motorové vozíky	23
Tabulka 19: Otázky k dopravníkům	23

Příloha č. 1 – Zákon 262/2006 Sb.

Další povinnosti zaměstnavatele dle zákoníku práce [2]

Zaměstnavatel je povinen:

- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena,
- zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze,
- sdělit zaměstnancům, které zařízení závodní preventivní péče jim poskytuje závodní preventivní péči a jakým druhům očkování a jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit, umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkováním, prohlídkám a vyšetřením v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví,
- nahradit zaměstnanci, který se podrobí preventivní prohlídce, vyšetření nebo očkování podle písmene d), případnou ztrátu na výdělku, a to ve výši průměrného výdělku, popřípadě ve výši rozdílu mezi náhradou mzdy nebo platu podle § 192 nebo nemocenským a průměrným výdělkem,
- zajistit zaměstnancům, zejména zaměstnancům v pracovním poměru na dobu určitou, zaměstnancům agentury práce dočasně přiděleným k výkonu práce k jinému zaměstnavateli, mladistvým zaměstnancům, podle potřeb vykonávané práce dostatečné a přiměřené informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci podle tohoto zákona a podle zvláštních právních předpisů, zejména formou seznámení s riziky, výsledky vyhodnocení rizik a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště,
- zabezpečit, aby zaměstnanci jiného zaměstnavatele vykonávající práce na jeho pracovištích obdrželi před jejich zahájením vhodné a přiměřené informace a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o přijatých opatřeních, zejména ke

zdomlávání požárů, poskytnutí první pomoci a evakuace fyzických osob v případě mimořádných událostí,

- jestliže při práci přichází v úvahu expozice rizikovým faktorům poškozujícím plod v těle matky, informovat o tom zaměstnankyně. Těhotné zaměstnankyně, zaměstnankyně, které kojí, a zaměstnankyně-matky do konce devátého měsíce po porodu je dále povinen seznámit s riziky a jejich možnými účinky na těhotenství, kojení nebo na jejich zdraví a učinit potřebná opatření, včetně opatření, která se týkají snížení rizika psychické a fyzické únavy a jiných druhů psychické a fyzické zátěže spojené s vykonávanou prací, a to po celou dobu, kdy je to nutné k ochraně jejich bezpečnosti nebo zdraví dítěte,
- umožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je o něm vedena v souvislosti se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci,
- nepoužívat takového způsobu odměňování prací, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí újmy na zdraví a jehož použití by vedlo při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců,
- zajistit dodržování zákazu kouření na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy.
- informace a pokyny je třeba zajistit vždy při přijetí zaměstnance, při jeho převedení, přeložení nebo změně pracovních podmínek, změně pracovního prostředí, zavedení nebo změně pracovních prostředků, technologie a pracovních postupů. O informacích a pokynech je zaměstnavatel povinen vést dokumentaci.
- zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Školení podle věty první zaměstnavatel zajistí při nástupu zaměstnance do práce, a dále:

a) při změně

1. pracovního zařazení,

2. druhu práce,
- b) při zavedení nové technologie nebo změny výrobních a pracovních prostředků nebo změny technologických anebo pracovních postupů,
 - c) v případech, které mají nebo mohou mít podstatný vliv na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Práva a povinnosti zaměstnance dle zákoníku práce [2]

Zaměstnanec má právo:

- na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením; informace musí být pro zaměstnance srozumitelná.
- odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob; takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance.
- a povinnost podílet se na vytváření bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, a to zejména uplatňováním stanovených a zaměstnavatelem přijatých opatření a svou účastí na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Zaměstnanec je povinen:

- dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci. Znalost základních povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance,
- účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci včetně ověření svých znalostí,
- podrobit se preventivním prohlídkám, vyšetřením nebo očkováním stanoveným zvláštními právními předpisy,

- dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
- dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu,
- nepožívat alkoholické nápoje a nezneužívat jiné návykové látky na pracovištích zaměstnavatele a v pracovní době i mimo tato pracoviště, nevstupovat pod jejich vlivem na pracoviště zaměstnavatele a nekouřit na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci. Zákaz požívání alkoholických nápojů se nevztahuje na zaměstnance, kteří pracují v nepříznivých mikroklimatických podmínkách, pokud požívají pivo se sníženým obsahem alkoholu, a na zaměstnance, u nichž požívání těchto nápojů je součástí plnění pracovních úkolů nebo je s plněním těchto úkolů obvykle spojeno,
- oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení,
- s ohledem na druh jím vykonávané práce se podle svých možností podílet na odstraňování nedostatků zjištěných při kontrolách orgánů, kterým přísluší výkon kontroly podle zvláštních právních předpisů
- bezodkladně oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasňování jeho příčin,
- podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.

Příloha č. 2 – Zákon 309/2006 Sb.

Požadavky na pracoviště a pracovní prostředí

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána a vybavena tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště, aby:

- a) prostory určené pro práci, chodby, schodiště a jiné komunikace měly stanovené rozměry a povrch a byly vybaveny pro činnosti zde vykonávané,
- b) pracoviště byla osvětlena, pokud možno denním světlem, měla stanovené mikroklimatické podmínky, zejména pokud jde o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou,
- c) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a stravování zaměstnanců měly stanovené rozměry, provedení a vybavení,
- d) únikové cesty, východy a dopravní komunikace k nim včetně přístupových cest byly stále volné,
- e) v prostorách uvedených v písmenech a) až d) byla zajištěna pravidelná údržba, úklid a čištění,
- f) pracoviště byla vybavena v rozsahu dohodnutém s příslušným zařízením poskytujícím pracovně lékařskou péči prostředky pro poskytnutí první pomoci a vybavena prostředky pro přivolání zdravotnické záchranné služby [3].

Požadavky na výrobní a pracovní prostředky a zařízení

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí byly z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vhodné pro práci, při které budou používány. Stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí musí být:

- a) vybaveny ochrannými zařízeními, která chrání život a zdraví zaměstnanců,
- b) vybaveny nebo upraveny tak, aby odpovídaly ergonomickým požadavkům a aby zaměstnanci nebyli vystaveni nepříznivým faktorům pracovních podmínek,

- c) pravidelně a řádně udržovány, kontrolovány a revidovány [3].

Požadavky na organizaci práce a pracovní postupy

Zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti a aby zaměstnanci:

- a) nevykonávali činnosti jednotvárné a jednostranně zatěžující organismus. Nelze-li je vyloučit, musí být přerušovány bezpečnostními přestávkami; v případech stanovených zvláštními právními předpisy musí být doba výkonu takové činnosti v rámci pracovní doby časově omezena,
- b) nebyli ohroženi padajícími nebo vymrštěnými předměty nebo materiály,
- c) byli chráněni proti pádu nebo zřícení,
- d) nebyli ohroženi dopravou na pracovištích,
- e) na pracovišti se zvýšeným rizikem nepracovali osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak,
- f) nevykonávali ruční manipulaci s břemeny, která může poškodit zdraví, zejména páteř [3].

Bezpečnostní značky, značení a signály

Na pracovištích, na kterých jsou vykonávány práce, při nichž může dojít k poškození zdraví, je zaměstnavatel povinen umístit bezpečnostní značky a značení a zavést signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a seznámit s nimi zaměstnance. Bezpečnostní značky, značení a signály mohou být zejména obrazové, zvukové nebo světelné [3].

Rizikové faktory pracovních podmínek a kontrolovaná pásma

Jestliže se na pracovištích zaměstnavatele vyskytují rizikové faktory, je zaměstnavatel povinen pravidelně, a dále bez zbytečného odkladu vždy, pokud dojde ke změně podmínek práce, měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty a zabezpečit, aby byly vyloučeny nebo alespoň omezeny na nejmenší rozumně dosažitelnou míru. Při zjišťování, hodnocení a přijímání opatření k dodržení nejvyšších přípustných hodnot je povinen postupovat podle zvláštních právních předpisů. Rizikovými faktory jsou zejména faktory fyzikální (například

hluk, vibrace), chemické (například karcinogeny), biologické činitele (například viry, bakterie, plísňe), prach, fyzická zátěž, psychická a zraková zátěž a nepříznivé mikroklimatické podmínky (například extrémní chlad, teplo a vlhkost). Nelze-li výskyt biologických činitelů a překročení nejvyšších přípustných hodnot rizikových faktorů vyloučit, je zaměstnavatel povinen omezovat jejich působení technickými, technologickými a jinými opatřeními, kterými jsou zejména úprava pracovních podmínek, doba výkonu práce, zřízení kontrolovaných pásem, používání vhodných osobních ochranných pracovních prostředků nebo poskytování ochranných nápojů [3].

Odborná způsobilost

Zaměstnavatel je povinen zajišťovat a provádět úkoly v hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví zaměstnance (dále jen "zajišťování úkolů v prevenci rizik") s ohledem na:

- a) nebezpečí ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců při práci ve vztahu k předmětu činnosti zaměstnavatele,
- b) základní znalosti a dovednosti zaměstnanců,
- c) počet zaměstnanců, jejich odbornou připravenost a jimi vykonávanou práci [3].

Zaměstnavatel může zajišťovat plnění úkolů v prevenci rizik, je-li k tomu způsobilý nebo odborně způsobilý v případech a za podmínek uvedených v zákoně 309/2006 Sb. odstavci 3 písm. a) a b) sám, jinak je povinen zajistit tyto úkoly odborně způsobilým zaměstnancem, kterého zaměstnává v pracovněprávním vztahu. Nemá-li takového zaměstnance, je povinen zajistit je jinou odborně způsobilou osobou [3].

Zaměstnavatel je povinen:

- a) poskytnout odborně způsobilé osobě k zajišťování úkolů v prevenci rizik zejména potřebné prostředky a dobu potřebnou k výkonu její činnosti, zvláště ve vztahu k zaměstnancům v pracovním poměru na dobu určitou, mladistvým zaměstnancům, těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, nebo zaměstnankyním-matkám dítěte do konce devátého měsíce po porodu a zaměstnancům agentury práce dočasně přiděleným k výkonu práce k jinému zaměstnavateli,
- b) zajistit dostatečný počet odborně způsobilých osob,

c) poskytnout odborně způsobilé osobě dokumentaci a informace:

1. o všech skutečnostech a okolnostech, o nichž je mu známo, že mají nebo by mohly mít vliv na bezpečnost zaměstnanců nebo vést k poškození jejich zdraví,
2. podané zaměstnancům jiného zaměstnavatele, které obdrželi před zahájením práce na pracovištích zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci [3].

Zaměstnavatel je povinen poskytnout odborně způsobilé osobě písemnosti týkající se pracovních úrazů a nemocí z povolání a potřebnou součinnost:

- a) při předcházení ohrožení života a zdraví s ohledem na povahu rizika na jeho pracovištích,
- b) k přijetí ochranných opatření, jde-li o práce se zvýšeným ohrožením zdraví zaměstnanců,
- c) při výběru a volbě ochranných zařízení [3].

Zvláštní odborná způsobilost

Na technických zařízeních, která představují zvýšenou míru ohrožení života a zdraví zaměstnanců, pokud jde o jejich obsluhu, montáž, kontrolu nebo opravy, mohou práce a činnosti samostatně vykonávat a samostatně je obsluhovat jen zvlášť odborně způsobilí zaměstnanci [3].

Příloha č. 3 – Nařízení vlády 378/2001 Sb.

Nařízení vlády 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí.

Minimálními požadavky na bezpečný provoz a používání zařízení v závislosti na příslušném riziku vytvářeném daným zařízením jsou [4]:

- a) používání zařízení k účelům a za podmínek, pro které je určeno, v souladu s provozní dokumentací; zaměstnavatel může stanovit další požadavky na bezpečnost místním provozním bezpečnostním předpisem, a to minimálně v rozsahu daném normovou hodnotou,
- b) zaměstnavatelem stanovený bezpečný přístup obsluhy k zařízení a dostatečný manipulační prostor se zřetelem na technologický proces a organizaci práce, umožňující bezpečné používání zařízení,
- c) přivádění nebo odvádění všech forem energií a látek, užívaných nebo vyráběných, bezpečným způsobem,
- d) vybavení zařízení zábranou nebo ochranným zařízením nebo přijetí opatření tam, kde existuje riziko kontaktu nebo zachycení zaměstnance pohybujícími se částmi pracovního zařízení nebo pádu břemene,
- e) montování a demontování zařízení za bezpečných podmínek v souladu s návodem dodaným výrobcem,³⁾ nebo není-li návod výrobce k dispozici, návodem stanoveným zaměstnavatelem,
- f) ochrana zaměstnance proti nebezpečnému dotyku u zařízení pod napětím a před jevy vyvolanými účinky elektřiny,
- g) ochrana zařízení, které může být vystaveno účinkům atmosférické elektřiny, zejména zasažení bleskem,
- h) umístění ovládacích prvků ovlivňujících bezpečnost provozu zařízení mimo nebezpečné prostory, bezpečné ovládání, a to i v případě jejich poruchy nebo poškození, dobrá viditelnost, rozpoznatelnost a v určených případech příslušné označení; nemohou-li být ovládací prvky z technických důvodů umístěny mimo

nebezpečné prostory, nesmí být jejich ovládání zdrojem nebezpečí, a to ani v důsledku nahodilého úkonu,

- i) spouštění zařízení pouze záměrným úkonem obsluhy pomocí ovládače, který je k tomu účelu určen,
- k) vybavení ovládačem pro úplné bezpečné zastavení; v době, kdy se zařízení nepoužívá, jeho vypnutí a ve stanovených případech jeho odpojení od zdrojů energií a zabezpečení,
- l) vybavení ovládačem pro nouzové zastavení, který zablokuje spouštěcí ovládače tam, kde je to nutné; současně se zastavením chodu zařízení nebo jeho nebezpečné části se musí vypnout přívody energií k jeho pohonům, s výjimkou případů, kdyby tím došlo k ohrožení života nebo zdraví zaměstnanců,
- m) vybavení zařízení zřetelně identifikovatelnými zařízeními pro jeho odpojení od všech zdrojů energií; následné připojení zařízení ke zdrojům energie nesmí představovat pro zaměstnance žádné riziko,
- n) vybavení pracoviště, kde je umístěno zařízení, ovládači k zastavení některého nebo všech zařízení v závislosti na druhu rizika,
- o) upevnění, ukotvení nebo zajištění zařízení nebo jeho části vhodným způsobem, je-li to nutné pro bezpečný provoz a používání,
- p) neohrožování zaměstnance rizikovými faktory, například hlukem, vibracemi nebo teplotami, které vyvíjí zařízení,
- q) v případě potřeby označení výstražnými nebo informačními značkami, sděleními, značením nebo signalizací, které jsou srozumitelné, mají jednoznačný charakter a nesmí být poškozovány běžným provozem zařízení,
- r) vybavení vhodným ochranným zařízením a zabezpečením před ohrožením života a poškozením zdraví tak, aby chránilo zaměstnance zejména
 - 1. před padajícími, odlétajícími nebo vymrštěnými předměty uvolněnými ze zařízení,
 - 2. před rizikem požáru nebo výbuchu s následným požárem nebo účinků výbušných směsí látek vyráběných, užívaných nebo skladovaných v zařízení,

3. před nebezpečím vzniklým vypouštěním nebo únikem plyných, kapalných nebo tuhých emisí,
4. před možným poškozením zdraví zaměstnance způsobeným zachycením nebo destrukcí pohybující se části zařízení [4].

Oprava, seřizování, úprava, údržba a čištění zařízení se provádějí, jen je-li zařízení odpojeno od přívodů energií; není-li to technicky možné, učiní se vhodná ochranná opatření [4].

Ochranné zařízení:

- musí mít pevnou konstrukci odolnou proti poškození,
- musí být umístěno v bezpečné vzdálenosti od nebezpečného prostoru,
- nesmí bránit montáži, opravě, údržbě, seřizování, manipulaci a čištění; přístup zaměstnance musí být omezen pouze na tu část zařízení, kde je prováděna činnost, a to pokud možno bez sejmutí ochranného zařízení,
- nesmí být snadno odnímatelné nebo odpojitelné,
- nesmí omezovat výhled na provoz zařízení více, než je nezbytně nutné,
- musí splňovat další technické požadavky na blokování nebo jištění stanovené zvláštním právním předpisem, popřípadě normovou hodnotou, nevyplývají-li další požadavky ze zvláštního právního předpisu [4].

Kontrola bezpečnosti provozu zařízení před uvedením do provozu je prováděna podle průvodní dokumentace výrobce. Není-li výrobce znám nebo není-li průvodní dokumentace k dispozici, stanoví rozsah kontroly zařízení zaměstnavatel místním provozním bezpečnostním předpisem [4].

Zařízení musí být vybaveno provozní dokumentací. Následná kontrola musí být prováděna nejméně jednou za 12 měsíců v rozsahu stanoveném místním provozním bezpečnostním předpisem, nestanoví-li zvláštní právní předpis, popřípadě průvodní dokumentace nebo normové hodnoty rozsah a četnost následných kontrol jinak. Provozní dokumentace musí být uchovávána po celou dobu provozu zařízení [4].

**Příloha č. 4 - Lhůty pravidelných revizí ručního náradí dle normy
ČSN 33 1600**

Skupina	Třída ochrany spotřebiče	Četnost revizí
A		
S náradím se pracuje jen občas (do 100 provozních hodin za rok)	I	6 měsíců
	II,III	12 měsíců
B		
S náradím se pracuje často krátkodobě od 100 do 250 pracovních hodin za rok)	I	3 měsíců
	II,III	6 měsíců
C		
S náradím se pracuje často delší dobu (více než 250 pracovních hodin za rok)	I	2 měsíců
	II,III	3 měsíců

Příloha č. 5 – Základní požadavky dle NV 101/2002 Sb.

NV 101/2005 Sb., příloha čl. 10 stanoví základní požadavky na skladování a manipulaci s materiálem a břemeny:

- *Ve skladech a jiných prostorech určených ke skladování musí být na dobře viditelných místech umístěny tabulky určující maximální přípustnou nosnost podlahy.*
→ **požadavky jsou splněny**
- *Ruční ukládání do regálů ve výšce nad 1,8 m musí být prováděno z bezpečných pracovních zařízení (například žebřík, schůdky, pojízdné schody, manipulační plošina).*
→ **požadavky jsou splněny**
- *Rozměry a druh manipulačních jednotek a způsob jejich bezpečného zakládání do regálu musí odpovídat požadavkům uvedeným v průvodní dokumentaci regálu.*
→ **požadavky jsou splněny**
- *Regály musí být trvale označeny štítky s uvedením největší nosnosti buňky a nejvyššího počtu buněk ve sloupci.* → **požadavky jsou splněny**
- *Manipulační jednotky, materiál a předměty musí být skladovány a stohovány tak, aby se i při ukládání, manipulaci nebo odebírání nemohly sesunout.* → **požadavky jsou splněny**
- *Šířka uliček mezi regály a stohy musí odpovídat zvláštnímu právnímu předpisu a způsobu ukládání manipulačních jednotek. Ulička musí být trvale volná a nesmí být zužována a zastavována překážkami. Šířka uličky pro průjezd manipulačních vozíků musí být alespoň o 0,4 m větší než největší šířka manipulačních vozíků nebo nákladů a během manipulace musí být vymezen manipulační prostor se zákazem vstupu nepovoleným osobám.*
→ **požadavky jsou splněny**
- *Trvale používané skladovací plochy musí být rovné, odvodněné, zpevněné a označené značkami se zákazem vstupu nepovolaným osobám a upravené s ohledem na povahu skladovaných manipulačních jednotek a materiálu a se zřetelem na požadavky na požární ochranu.* → **požadavky jsou splněny**
- *Při ruční manipulaci s břemeny musí být používány takové pracovní postupy, aby se předcházelo úrazům a poškození zdraví zaměstnanců, způsobeným zejména přiražením*

břemene, jeho vysmeknutím, zraněním o povrch břemene, uklouznutím, zakopnutím při manipulaci s břemenem, sesutím břemen způsobeným nedostatečným upevněním, naražením nebo pádem břemene při zdvihání, přenášení, spouštění nebo nárazem zaměstnance na dopravní prostředek a na uložené předměty. → požadavky jsou splněny

Příloha č. 6 – Vyhodnocení pracovní úrazovosti

Za sledované období – rok 2009 byly zaznamenány dva pracovní úrazy s pracovní neschopností:

- 1) Při posunování krabic došlo k pádu a pohmoždění pravé ruky.
 - Pracovní neschopnost – 37 kalendářních dní.
 - Zdroj PÚ: Pád na rovině a materiál (manipulace).
 - Příčina úrazu: Selhání lidského činitele – běžná neopatrnost (nepředvídatelné riziko práce).
- 2) Při přenášení krabice zakopnutí o paletu, pád – pohmoždění pravé ruky a levé nohy.
 - Pracovní neschopnost – 12 kalendářních dní.
 - Zdroj PÚ: Pád na rovině a materiál (manipulace – přenášení).
 - Příčina úrazu: Selhání lidského činitele – běžná neopatrnost (nepředvídatelné riziko práce).

Společným jmenovatelem obou úrazů je stejný zdroj úrazu – pád na rovině a materiál (manipulace) a stejná příčina obou úrazů – selhání lidského činitele – běžná neopatrnost (nepředvídatelné riziko práce).

Byla provedena organizační opatření – seznámení dotčených zaměstnanců s PÚ – provedeno vedoucími zaměstnanci.

Ukazatelé pracovní úrazovosti a pracovní neschopnosti pro PÚ:

- Úrazová četnost (průměrný počet absenčních PÚ na 100 zaměstnanců): 0,33
- Průměrná doba trvání pracovní neschopnosti pro PÚ: 25 kalendářních dnů
- Průměrné procento pracovní neschopnosti pro PÚ: 0,02%

Dále byla evidována pouze drobná poranění vedená v knize úrazů:

- Největší počet úrazů je způsobena neopatrností při práci s ručním nářadím (elektrickým šroubovákem, nožem, pinzetou, skalpelem) nebo neopatrností při

manipulaci s opravovanými zařízeními (čtečkami čárových kódů) a jejich kryty – propíchnutí, škrábnutí, pořezání kůže rukou – 17 neabsenčních PÚ.

- Další skupinou jsou neabsenční PÚ způsobené vadným stavem opravovaných zařízení, který nabyl předem zřejmý (prasklé sklíčko, vadný stav krytu, vadná anténa) – propíchnutí, škrábnutí, pořezání kůže rukou – 5 neabsenčních PÚ.
- Dva neabsenční PÚ vznikly drobným popálením v jednom případě popálení prstu o pájku – běžná neopatrnost (zachycení pájky při jejím pádu ze stolu), ve druhém případě drobné popálení prstu při vyhoření desky na testeru, způsobené nedodržením pracovních postupů. Řešeno domluvou a seznámením ostatních zaměstnanců s úrazovým dějem.
- Jeden neabsenční PÚ vznikl pádem šanonu na nohu – běžná neopatrnost při manipulaci.
- Jeden neabsenční PÚ vznikl pádem na neznačené mokré podlaze – závadný stav pracoviště. Řešeno domluvou se zaměstnanci úklidu.
- *Celkem vzniklo 26 neabsenčních úrazů.*
- *V rámci opatření proti opakování PÚ jsou zaměstnanci společnosti seznámeni s výsledky šetření všech absenčních i neabsenčních PÚ v rámci cyklického školení zaměstnanců BOZP a vedoucími zaměstnanci přímo na pracovišti. Zaměstnancům je zdůrazněn správný postup, v případě nedodržení pravidel a zásad BOZP nebo v případě běžné neopatrnosti. V uplynulém období (1 rok) došlo ke snížení ukazatelů pracovní úrazovosti cca na polovinu, což je velmi dobrý výsledek, vzhledem k tomu, že došlo k nárůstu počtu zaměstnanců ve společnosti. Politika firmy v oblasti pracovní úrazovosti je úspěšná.*